



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 851 del 30-06-2025

OGGETTO: INDIZIONE AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE EX ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2021, N. 234 E S.M.I., PER N. 15 UNITÀ NEL PROFILO PROFESSIONALE DI INFERMIERE

Il Responsabile dell'Istruttoria

MARIA ANTONIETTA SIMIELE

Il Dirigente

**S.C. GESTIONE RISORSE UMANE
LOREDANA PAOLOZZI**

IL DIRETTORE GENERALE

DR. GIOVANNI DI SANTO prende in esame, per le determinazioni di competenza, l'argomento di cui in oggetto.

Il responsabile S.C. GESTIONE RISORSE UMANE, LOREDANA PAOLOZZI, alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla U.O.C. e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria per tutti gli effetti di legge, nonché l'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della proposta;

VISTO il decreto legislativo n.165 del 30.03.2001 ss.mm.ii., art.4, comma 2 e art.17;

VISTA la legge regionale n.9 del 01.04.2005 di istituzione della A.S.Re.M. regionale e messa in liquidazione delle disciolte AA.SS.LL.;

VISTA la legge regionale n.34 del 26.11.2008 Modifiche alla Legge Regionale 1 aprile 2005,n.9 ;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Regionale n.1867 del 26.12.2005, avente ad oggetto la costituzione della nuova A.S.Re.M.;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Regionale della Regione Molise n. 269 del 08/09/2023, con la quale il dr. Giovanni Di Santo stato designato all'incarico Direttore Generale della A.S.Re.M.;

RICHIAMATO, altresì, il Decreto del Presidente della Giunta della Regionale n. 42 del 13/09/2023 con il quale il dr. Giovanni Di Santo stato nominato Direttore Generale della A.S.Re.M.;

Allegati alla deliberazione: [n.1](#)

VISTO il D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”*;

VISTO il D. Lgs. n. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTO l'art. 1 comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022) e s.m.i.;

VISTA la L. 29 dicembre 2022, N. 197 (Legge di Bilancio 2023) – art. 1 comma 528;

VISTO il D.L. 29 dicembre 2022, n. 198 *“Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi”* (c.d. Decreto Milleproroghe) - convertito con modificazioni dalla L. 24 febbraio 2023, n. 14;

VISTA la Legge n. 25 del 28/03/2022;

VISTA la Legge 29 dicembre 2022, n. 197, dall'art. 1, comma 528;

VISTO l'art. 4, commi 9-quinquiesdecies e 9-sexiesdecies del Decreto Legge 29 dicembre 2022, n. 198 convertito con modificazioni dalla L. 24 febbraio 2023, n. 14;

VISTO l'art. 8, comma 2-bis, lettere a) e b) del Decreto Legge 2 marzo 2024, n. 19 convertito con modificazioni dalla L. 29 aprile 2024, n. 56);

RICHIAMATO:

- il *“Documento sull'applicazione dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021 in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza COVID-19 nelle aziende ed enti del SSN approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome”* approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7/A/C7;

- il *“Documento sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies del Decreto –Legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla Legge di conversione 24 febbraio 2023, n. 14”* (Coordinamento dell'Area Risorse Umane, Formazione e Fabbisogni formativi);

CONSIDERATO che, l'art. 1, comma 268, lett b), L. 234/2021 come modificato dalla normativa in premessa richiamata, che ha disposto la proroga dei termini in materia di stabilizzazione del personale del ruolo sanitario reclutato durante l'emergenza COVID, prevede che gli enti del SSN *“ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2025 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2025 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2025, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione.”*;

VISTA la nota della Regione Molise – Struttura Commissariale, acquisita al protocollo A.S.Re.M. n. 80006 del 28/07/2022, con la quale, in ossequio a quanto previsto dall' art. 1, comma 268, lett b), L. 234/2021, è stato indicato quale criterio di priorità da applicare nelle procedure di stabilizzazione, il seguente: *“anzianità di servizio prestato all'interno dell'ASReM”*;

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021 sottoscritto in data 02/11/2022;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale A.S.Re.M. n. 1768 del 27/12/2024, avente ad oggetto *“Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2024-2026”*;

PRESO ATTO che il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2024-2026 che per quanto attiene al reclutamento di Infermiere prevede il reclutamento per l'anno 2025 di n. 30 unità.

PRESO ATTO della grave carenza di personale infermieristico rappresentata dalle Strutture aziendali (cfr. ex plurimis nota protocollo interno n. 47928/2025 del 15-04-2025; n. 45251/2025 del 09-04-2025), nonché dalle organizzazioni sindacali (cfr. nota acquisita al protocollo aziendale n. 24978 del 28/02/2025; n. 8700/2025 del 26-03-2025);

PRESO ATTO che l'Azienda, al fine di valutare compiutamente la programmazione delle modalità di reclutamento di personale del comparto ha indetto (protocollo n. 118268 del 05/11/2024) una manifestazione di interesse finalizzata alla ricognizione del personale che abbia prestato servizio presso A.S.Re.M. e sia in possesso dei requisiti per la stabilizzazione del ruolo sanitario e del ruolo socio sanitario- ai sensi dell'Art. 1, comma 268, lett. B), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i., rispetto alla quale sono state inoltrate n. 15 domande;

DATO ATTO che tale ricognizione ha avuto una finalità meramente ricognitiva ai fini della programmazione delle iniziative di reclutamento e non costituisce un diritto all'assunzione dei professionisti che hanno inoltrato domanda, in quanto la normativa prevede, ai fini della stabilizzazione, l'attivazione di una procedura pubblica specifica e distinta;

PRESO ATTO che in virtù delle gravi criticità rappresentate ed al fine di non compromettere la garanzia della continuità assistenziale, l'Azienda ha richiesto (cfr. nota protocollo n. 49257 del 17/04/2025) alla Struttura Commissariale – Regione Molise di potere attivare, la stabilizzazione per il profilo professionale di Infermiere, per n. 15 unità in anticipazione sul Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026;

DATO ATTO che la Struttura Commissariale – Regione Molise con nota protocollo n. 66540 del 30/05/2025 preso atto delle criticità rappresentate, ha autorizzato l'Azienda, in anticipazione rispetto all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2024-2026, a procedere all'immediato reclutamento di n. 15 unità di personale secondo le modalità previste dal Piano stesso;

RITENUTO di dover indire, attesa l'urgenza rappresentata dalle Strutture Aziendali ed in ossequio a quanto autorizzato dalla Struttura Commissariale – Regione Molise con la nota sopra richiamata, avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i., per n. 15 unità nel profilo professionale di infermiere, in anticipazione sui posti programmati nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026;

RITENUTO di dare applicazione, nella procedura di che trattasi, del seguente criterio di priorità stabilito, ai sensi l'art. 1, comma 268, lett b), L. 234/2021, dalla Regione Molise – Struttura Commissariale – (cfr. n. Prot. Asrem n. 80006 del 28/07/2022): *“l'anzianità di servizio prestato all'interno dell'A.S.Re.M.”*;

RITENUTO di stabilire che la conclusione della procedura di stabilizzazione e l'immissione in servizio dei candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso e dalla normativa di settore è subordinata all'autorizzazione da parte della Struttura Commissariale – Regione Molise ovvero all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2024-2026;

VERIFICATA la legittimità del procedimento;

PROPONE

per quanto rappresentato in narrativa, di:

PRENDERE ATTO della grave carenza di personale infermieristico rappresentata dalle Strutture aziendali (cfr. ex plurimis nota protocollo interno n. 47928/2025 del 15-04-2025; n. 45251/2025 del 09-04-2025), nonché dalle organizzazioni sindacali (cfr. nota acquisita al protocollo aziendale n. 24978 del 28/02/2025; n. 8700/2025 del 26-03-2025);

PRENDERE ATTO che l'Azienda, al fine di valutare compiutamente la programmazione delle modalità di reclutamento di personale del comparto ha indetto (protocollo n. 118268 del 05/11/2024) una manifestazione di interesse finalizzata alla ricognizione del personale che abbia prestato servizio presso A.S.Re.M. e sia in possesso dei requisiti per la stabilizzazione del ruolo sanitario e del ruolo socio sanitario- ai sensi dell'Art. 1, comma 268, lett. B), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i., rispetto alla quale sono state inoltrate n. 15 domande;

DARE ATTO che tale ricognizione ha avuto una finalità meramente ricognitiva ai fini della programmazione delle iniziative di reclutamento e non costituisce un diritto all'assunzione dei professionisti che hanno inoltrato domanda, in quanto la normativa prevede, ai fini della stabilizzazione, l'attivazione di una procedura pubblica specifica e distinta;

PRENDERE ATTO che in virtù delle gravi criticità rappresentate ed al fine di non compromettere la garanzia della continuità assistenziale, l'Azienda ha richiesto (cfr. nota protocollo n. 49257 del 17/04/2025) alla Struttura Commissariale – Regione Molise di potere attivare, la stabilizzazione per il profilo professionale di Infermiere,

per n. 15 unità in anticipazione sul Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026;

DARE ATTO che la Struttura Commissariale – Regione Molise con nota protocollo n. 66540 del 30/05/2025 preso atto delle criticità rappresentate, ha autorizzato l'Azienda, in anticipazione rispetto all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2024-2026, a procedere all'immediato reclutamento di n. 15 unità di personale secondo le modalità previste dal Piano stesso;

INDIRE, attesa l'urgenza rappresentata dalle Strutture Aziendali ed in ossequio a quanto autorizzato dalla Struttura Commissariale – Regione Molise con la nota sopra richiamata, avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i., per n. 15 unità nel profilo professionale di infermiere, in anticipazione sui posti programmati nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026;

APPROVARE *“l'avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i., per n. 15 unità nel profilo professionale di infermiere”*, allegato 1 al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

APPLICARE, nella procedura di che trattasi, del seguente criterio di priorità stabilito, ai sensi l'art. 1, comma 268, lett b), L. 234/2021, dalla Regione Molise – Struttura Commissariale – (cfr. n. Prot. Asrem n. 80006 del 28/07/2022): *“l'anzianità di servizio prestato all'interno dell'ASReM”*;

PUBBLICARE l'allegato Avviso pubblico, sul BURM in versione integrale, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale concorsi, sul sito aziendale www.asrem.molise.it alla sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;

STABILIRE che le domande dovranno essere presentate entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale IV Serie speciale – Bandi di concorso;

Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane*
Dott.ssa Loredana Paolozzi

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs 07/03/2005 n.82

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO della dichiarazione di regolarità dell'istruttoria compiuta dalla S.C. Gestione Risorse Umane nonché della dichiarazione di legittimità tecnica e amministrativa resa dal Direttore proponente con la sottoscrizione della proposta che precede;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di relativa competenza;

DELIBERA

Per quanto rappresentato in narrativa, di:

PRENDERE ATTO della grave carenza di personale infermieristico rappresentata dalle Strutture aziendali (cfr. ex plurimis nota protocollo interno n. 47928/2025 del 15-04-2025; n. 45251/2025 del 09-04-2025), nonché dalle organizzazioni sindacali (cfr. nota acquisita al protocollo aziendale n. 24978 del 28/02/2025; n. 8700/2025 del 26-03-2025);

PRENDERE ATTO che l'Azienda, al fine di valutare compiutamente la programmazione delle modalità di reclutamento di personale del comparto ha indetto (protocollo n. 118268 del 05/11/2024) una manifestazione di interesse finalizzata alla ricognizione del personale che abbia prestato servizio presso A.S.Re.M. e sia in possesso dei requisiti per la stabilizzazione del ruolo sanitario e del ruolo socio sanitario- ai sensi dell'Art. 1, comma 268, lett. B), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i., rispetto alla quale sono state inoltrate n. 15 domande;

DARE ATTO che tale ricognizione ha avuto una finalità meramente ricognitiva ai fini della programmazione delle iniziative di reclutamento e non costituisce un diritto all'assunzione dei professionisti che hanno inoltrato domanda, in quanto la normativa prevede, ai fini della stabilizzazione, l'attivazione di una procedura pubblica specifica e distinta;

PRENDERE ATTO che in virtù delle gravi criticità rappresentate ed al fine di non compromettere la garanzia della

continuità assistenziale, l'Azienda ha richiesto (cfr. nota protocollo n. 49257 del 17/04/2025) alla Struttura Commissariale – Regione Molise di potere attivare, la stabilizzazione per il profilo professionale di Infermiere, per n. 15 unità in anticipazione sul Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026;

DARE ATTO che la Struttura Commissariale – Regione Molise con nota protocollo n. 66540 del 30/05/2025 preso atto delle criticità rappresentate, ha autorizzato l'Azienda, in anticipazione rispetto all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2024-2026, a procedere all'immediato reclutamento di n. 15 unità di personale secondo le modalità previste dal Piano stesso;

INDIRE, attesa l'urgenza rappresentata dalle Strutture Aziendali ed in ossequio a quanto autorizzato dalla Struttura Commissariale – Regione Molise con la nota sopra richiamata, avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i., per n. 15 unità nel profilo professionale di infermiere, in anticipazione sui posti programmati nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026;

APPROVARE *“l'avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i., per n. 15 unità nel profilo professionale di infermiere”*, allegato 1 al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

APPLICARE, nella procedura di che trattasi, del seguente criterio di priorità stabilito, ai sensi l'art. 1, comma 268, lett b), L. 234/2021, dalla Regione Molise – Struttura Commissariale – (cfr. n. Prot. Asrem n. 80006 del 28/07/2022): *“l'anzianità di servizio prestato all'interno dell'ASReM”*;

PUBBLICARE l'allegato Avviso pubblico, sul BURM in versione integrale, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale concorsi, sul sito aziendale www.asrem.molise.it alla sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;

STABILIRE che le domande dovranno essere presentate entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale IV Serie speciale – Bandi di concorso;

DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE SANITARIO *
DR. BRUNO CARABELLESE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO*
AVV. GRAZIA MATARANTE

IL DIRETTORE GENERALE *
DR. GIOVANNI DI SANTO

* Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82

AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE, CHE HA PRESTATO SERVIZIO DURANTE LA PANDEMIA DA COVID 19, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 268, LETT. B), DELLA LEGGE N. 234 DEL 30/12/2021 E S.M.I..

In attuazione di quanto stabilito dall'art. 1, comma 268, lett. B, della Legge 264 del 30/12/2021 come modificato convertito con modificazioni dalla L. n. 25 del 28/03/2022, ulteriormente modificato dall'art. 1, comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197; ulteriormente modificato con l'art. 4, commi 9-quinquiesdecies e 9-sexiesdecies del Decreto Legge 29 dicembre 2022, n. 198 convertito con modificazioni dalla L. 24 febbraio 2023, n. 14; ulteriormente modificato con l'art. 8, comma 2-bis, lettere a) e b) del Decreto Legge 2 marzo 2024, n. 19 convertito con modificazioni dalla L. 29 aprile 2024, n. 56), in tema di stabilizzazione del personale precario, è emesso il presente Avviso per la copertura a tempo indeterminato per il seguente profilo professionale come di seguito specificato:

PROFILO PROFESSIONALE	n. posti
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE	15

Lo stato giuridico ed economico inerenti i posti messi a selezione è regolato e stabilito dalle norme legislative e contrattuali vigenti.

REQUISITI DI AMMISSIONE

I requisiti specifici di ammissione:

- iscrizione dell'ordine professionale;
- essere in possesso dei requisiti specifici previsti ex art. 1, comma 268, della L. n. 234 del 30/12/2021, come modificato convertito con modificazioni dalla L. n. 25 del 28/03/2022, ulteriormente modificato dall'art. 1, comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197; ulteriormente modificato con l'art. 4, commi 9-quinquiesdecies e 9-sexiesdecies del Decreto Legge 29 dicembre 2022, n. 198 convertito con modificazioni dalla L. 24 febbraio 2023, n. 14; ulteriormente modificato con l'art. 8, comma 2-bis, lettere a) e b) del Decreto Legge 2 marzo 2024, n. 19 convertito con modificazioni dalla L. 29 aprile 2024, n. 56), alla presente procedura sono i seguenti:
 - a) essere personale, anche non più in servizio, che sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2 - ter del Decreto Legge n. 18/2020 convertito in Legge 27/2020;
 - b) essere personale che abbia già maturato alla data di scadenza della presentazione della domanda a valere sul presente avviso, alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e la data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di

stabilizzazione a valere sul presente avviso.

I partecipanti all'Avviso devono essere in possesso dei requisiti generali di ammissione nonché dei requisiti specifici suindicati alle lettere a) e b), del punto precedente.

Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono già titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione.

I partecipanti all'Avviso devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa concorsuale vigente per l'assunzione nello specifico profilo. Devono comunque possedere:

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o possesso dei requisiti di cui all'art. 38 comma 1 e comma 3 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
- i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di altra nazionalità devono dichiarare di possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
 - idoneità alla mansione specifica del profilo: l'accertamento della idoneità alla mansione specifica sarà effettuato a cura della A.S.Re.M. prima della immissione in servizio;
 - non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarati decaduti da un pubblico impiego ovvero licenziati;
 - assenza di condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di lavoro, possono determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di riferimento e della normativa vigente;
 - diploma di laurea di primo livello in Infermieristica (appartenente alla classe delle Lauree A-L/SNT1) ovvero diploma universitario di Infermiere conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 30/12/92 n. 502 e s.m.i. (D.M. 739/1994) ovvero possesso di diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti, ai sensi del Decreto Ministeriale 27 luglio 2000, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici;
 - iscrizione all'albo professionale;
 - **non essere in condizioni di trattamento pensionistico tali da impedire l'accesso al pubblico impiego e non avere superato l'età prevista dall'ordinamento vigente per il collocamento a riposo d'ufficio.**

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

CRITERI DI PRIORITA' ALLA STABILIZZAZIONE

In applicazione di quanto disposto dall'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234/2021 e s.m.i., trova applicazione il seguente criterio di cui alle disposizioni della Regione Molise- Struttura Commissariale (cfr. n. Prot. Asrem n. 80006 del 28/07/2022):

“l’anzianità di servizio prestato all’interno dell’ASReM”;

I posti per i quali è attivata la procedura di cui al presente avviso sono stati definiti ed individuati dall'ASReM secondo le necessità effettive, tenuto conto che la copertura, la sostenibilità economico finanziaria e la spesa derivante dall'assunzione a tempo indeterminato dei soggetti interessati, individuati all'esito della procedura finalizzata alla stabilizzazione di che trattasi, rientra nel limite finanziario delle risorse disponibili, nonché dei vincoli assunzionali previsti dalla legislazione vigente per il triennio 2024/2026 adottato con provv. DG n. 1768 del 27-12-2024 e dell'autorizzazione della Regione Molise – Struttura Commissariale n. 66540 del 30/05/2025.

Si precisa che, il numero di posti di cui al presente avviso potrà essere oggetto di integrazioni in considerazione di modifiche apportate alla programmazione del fabbisogno, sempre nel rispetto dei vincoli economico-finanziari del Servizio sanitario regionale e delle disposizioni statali, regionali e commissariali vigenti in materia di programmazione, organizzazione e assistenza sanitaria.

L'Azienda si riserva, consequenzialmente, la facoltà di aumentare il numero dei posti messi da coprire mediante il presente avviso.

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione a valere sul presente avviso dovranno essere **REDATTE ESCLUSIVAMENTE IN FORMA TELEMATICA**, connettendosi al sito web aziendale <https://www.asrem.molise.it/> ed accedendo alla piattaforma dalla Sezione “Concorsi Smart” presente sulla pagina principale compilando lo specifico modulo online e seguendo le istruzioni per la compilazione ivi contenute.

Per la presentazione della domanda il candidato dovrà seguire la seguente procedura:

- Collegarsi al sito internet <https://asrem.concorsismart.it/> ed accedere alla piattaforma tramite il **Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID)**;
- Dopo aver completato la procedura di autenticazione e aver acconsentito al trattamento dei dati personali, sarà possibile accedere alle Sezioni “Curriculum Vitae” e “Concorsi”.
- Il candidato potrà compilare il Curriculum Vitae inserendo titoli ed esperienze professionali possedute e, eventualmente, trasferire tali dati all'interno della candidatura per la procedura prescelta. Sarà anche possibile accedere direttamente alla sezione “Concorsi” e presentare direttamente domanda per il concorso di interesse, inserendo i requisiti specifici richiesti dal Bando.

- Dopo aver letto la guida alla compilazione della domanda (Manuale d'uso) pubblicata nella piattaforma, compilare la domanda on-line seguendo tutti i campi obbligatori e dichiarando, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per l'ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.
- Allegati i documenti richiesti nella sezione "Allegati";
- Terminata la compilazione di tutte le sezioni, cliccare su "Conferma ed invio".

La domanda sarà considerata presentata nel momento in cui il candidato concluderà correttamente la procedura on-line di iscrizione e riceverà dal sistema il messaggio di avvenuto inoltro della domanda.

Il candidato riceverà una mail di conferma dell'avvenuta iscrizione, contenente il file riepilogativo della domanda, completa di numero identificativo, data e ora di invio.

Per apportare eventuali modifiche alla domanda, dopo averla inviata, il candidato dovrà richiedere l'apertura della stessa, fino ad un'ora prima della scadenza prevista dal bando, contattando la chat presente in piattaforma.

È esclusa ogni altra forma di presentazione e trasmissione. Pertanto, eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni prodotte.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dalle ore 12:00:00 del giorno successivo alla data di pubblicazione, per estratto, del presente avviso nella G.U.R.I..

La domanda dovrà pervenire al sistema, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 18:00 del 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4ª serie speciale «Concorsi ed esami».

Qualora detto giorno sia festivo, il termine viene prorogato alle ore 18:00 del primo giorno successivo non festivo.

Dopo tale termine la piattaforma interrompe automaticamente tutti i collegamenti in corso e non sarà più possibile eseguire la compilazione on-line della domanda di partecipazione, né apportare eventuali aggiunte o modifiche alla stessa.

Il termine di presentazione delle domande è perentorio e, pertanto, non è ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine utile per l'invio delle domande o con modalità diverse dalla procedura telematica.

I candidati dovranno obbligatoriamente inserire nella domanda online un indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) a loro univocamente riconducibile alla quale potranno essere inviate le eventuali comunicazioni relative al concorso.

Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali l'ASREM non si assume responsabilità alcuna.

Per informazioni o assistenza tecnica relative alla compilazione della domanda è possibile utilizzare la chat cliccando sul tasto “Contattaci” direttamente in piattaforma, gli operatori saranno disponibili dal lunedì al venerdì, dalle ore 9 alle ore 13 e dalle ore 14 alle ore 18; in casi straordinari, è possibile inviare una mail all’indirizzo assistenza@concorsismart.it; le richieste pervenute fuori dall’orario lavorativo saranno evase il prima possibile.

La partecipazione al presente avviso presuppone l’integrale conoscenza da parte dei concorrenti delle norme e delle disposizioni di legge inerenti ai pubblici concorsi, delle forme e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare e comporta, implicitamente, la piena accettazione di tutte le condizioni alle quali la nomina deve intendersi soggetta, delle norme di legge vigenti in materia, delle norme regolamentari dell’ASREM interessate e delle loro future eventuali modificazioni.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Il candidato, attraverso la procedura telematica, dovrà allegare alla domanda, tramite file in formato PDF o JPG, la copia digitale dei seguenti documenti:

- l’eventuale documentazione comprovante i requisiti generali che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente avviso;
- l’eventuale documentazione che attesti il riconoscimento del titolo di studio conseguito all’estero;
- ricevuta di versamento del contributo di segreteria pari a € 10,00 da effettuarsi mediante bonifico sul conto corrente bancario ASREM Banca Popolare dell’Emilia – IBAN IT03B0538703800000000536260 intestato all’ASREM, indicando obbligatoriamente la causale: “*Contributo avviso pubblico stabilizzazione-Infermieri*”. Il contributo non potrà in nessun caso essere rimborsato, anche nel caso di revoca della presente procedura.

Si precisa che le esperienze professionali e di studio del candidato vengono desunte esclusivamente da quanto dichiarato dallo stesso nelle apposite voci della domanda telematica: pertanto il candidato non dovrà allegare il proprio curriculum vitae. Non saranno valutati curricula predisposti con altre modalità e forme, ovvero allegati alla domanda.

I dati personali forniti dai candidati o acquisiti d’ufficio saranno raccolti in banca dati automatizzata, per le finalità inerenti la gestione della procedura e saranno trattati anche successivamente, a seguito di eventuale instaurazione di rapporto di lavoro, per la gestione dello stesso. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell’art. 22 della L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni nonché per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il D. Lgs. 33/13.

L’indicazione dei dati richiesti è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l’esclusione dalla procedura.

Ai sensi dell’art. 7 del D. Lgs. 196/03, i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne l’aggiornamento, la rettifica, l’integrazione, nonché la cancellazione di dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L’interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Il titolare del trattamento è l'A.S.Re.M.

ADEMPIMENTO DEI VINCITORI

Il candidato vincitore, da stabilizzare con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, sarà chiamato in servizio, previa stipula con l'Amministrazione reclutante del relativo contratto di lavoro, secondo i disposti del contratto di lavoro dell'Area della Sanità attualmente vigente.

L'assunzione sarà preceduta dalla verifica della veridicità dei titoli e delle esperienze autocertificate oltre che degli adempimenti preassuntivi prescritti dalla normativa di settore.

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

L'Azienda si riserva di predisporre criteri per la formazione di graduatorie di merito, laddove risulti un numero superiore di candidati in possesso dei titoli per la stabilizzazione di cui all'avviso.

Gli elenchi dei candidati in possesso dei requisiti per la stabilizzazione verrà predisposto, sulla base delle autocertificazioni e delle evidenze documentali, acquisite, esaminate e istruite, nel corso della presente procedura.

Gli elenchi dei candidati in possesso dei requisiti per la stabilizzazione, previo riconoscimento di regolarità, saranno approvati con Provvedimento del Direttore Generale.

Gli elenchi dei candidati in possesso dei requisiti per la stabilizzazione saranno pubblicati sul sito aziendale www.asrem.molise.it alla voce bandi di concorso.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge relativamente all'inclusione/esclusione negli elenchi dei candidati in possesso dei requisiti per la stabilizzazione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione della domanda di partecipazione da parte del candidato, implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione, ai sensi delle norme vigenti e delle disposizioni applicabili del D. Lgs. n. 196/2003 per gli effetti del D. Lgs. n. 101/2018.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Giovanni Di Santo